

Утверждаю
Директор МКУДО «ЦНПМС»
О.С. Гарголина
Приказ № 47а
от «11» 12 20 20 г.

Порядок
уведомления работодателя работниками
Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Центр психолого-
педагогической, медицинской и социальной
помощи»
о фактах обращения к ним в целях склонения к
совершению коррупционных правонарушений

Ленинградская область

г. Кировск
20 20 год

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее — Центр, учреждение) к совершению коррупционных правонарушений (далее по тексту — Порядок) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью создания единой системы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении и определяет порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, указанных в уведомлении, а также порядок принятия решений по результатам рассмотрения уведомлений.

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Центра.

3. Понятие «коррупция» в настоящем Порядке используется в значении, предусмотренном статьей 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

4. Работник учреждения обязан уведомлять работодателя, лицо, ответственное за антикоррупционную работу в учреждении, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

5. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему указанных лиц, уведомить о данных фактах работодателя, направив на его имя уведомление в письменной форме согласно форме №1 к настоящему Порядку, заполненное и зарегистрированное в установленном порядке.

6. Работники учреждения должны лично предостерегать обратившихся к ним лиц о противоправности действия, которое они предлагают совершить.

7. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо предоставление заведомо недостоверных или неполных

сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Работник не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

II. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении, и порядок регистрации уведомления

1. В уведомлении указываются следующие сведения: имя, отчество работника, направившего уведомление (далее по тексту – уведомитель)
2. Занимаемая должность уведомителя, наименование структурного подразделения, в котором он осуществляет трудовую деятельность;
3. Известные уведомителю сведения о лицах, обратившихся к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, адрес проживания лица, склонявшего уведомителя к совершению коррупционных правонарушений, и другие известные о данном лице сведения);
4. Способ склонения к правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.)
5. обстоятельства склонения к правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление к т.д.)
6. сущность предполагаемого правонарушения (злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды работнику другими физическими лицами)
7. При наличии письменных и вещественных доказательств, объяснений лиц, показаний свидетелей, аудио и видеозаписи, иных документов и материалов уведомитель предоставляет их в качестве доказательств склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
8. Дата, место и время склонения к правонарушению;
9. Информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных

правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;

10. Дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

11. Уведомление регистрируется лицом, ответственным за антикоррупционную работу в учреждении в Журнале регистрации уведомлений о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее по тексту - Журнал) по форме согласно Форме 2 к настоящему Порядку:

- незамедлительно в присутствии уведомителя, если уведомление представлено им лично;
- В день, когда оно поступило по почте или с курьером.

12. Регистрацию уведомления осуществляет лицо, ответственное за антикоррупционную работу в учреждении, назначенный ответственным за ведение и хранение Журнала в установленном порядке.

Журнал должен храниться в условиях, исключающих доступ к нему посторонних лиц. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Центра.

13. Уведомление не принимается в случае, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная в пункте 2.1. настоящего Порядка.

14. В случае если из уведомления работника учреждения следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в склонения его к совершению коррупционных правонарушений, директор учреждения незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

15. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и Правительства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется директором учреждения, в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

III. Порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомление

1. После регистрации уведомление передается на рассмотрение директора учреждения
2. Поступившее директору учреждения уведомление является основанием для принятия в них решения о проведении служебной

проверки сведений, содержащихся в уведомлении, которое оформляется соответствующим распоряжением.

3. Для проведения проверки приказом директора создается комиссия, которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В составе комиссии должно быть не менее 5 человек.
4. Все лица, входящие в состав комиссии, пользуются равными правами в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях комиссии.
5. В проведении проверки не может участвовать работник учреждения, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору учреждения с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данной проверки.
6. При проведении проверки должны быть:
 - Заслушаны пояснения уведомителя, других работников учреждения, а также лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении;
 - Объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
 - Установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
7. В ходе проведения проверки, помимо уведомления, рассматриваются материалы, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении учреждения, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.
8. Лица, входящие в состав комиссии, и работники учреждения, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.
9. Работа комиссии должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня решения о проведении проверки.

IV. Итоги проведения проверки

1. По результатам проведения проверки комиссией принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии. Решение комиссии правомочно, если на ее заседании присутствовало не менее 2/3 от общего состава комиссии.
2. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии.
3. Член комиссии, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается

к протоколу.

4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к работнику учреждения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или выявления в действиях работника учреждения или иных работников учреждения, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, комиссией готовятся материалы, которые направляются директору учреждения для принятия соответствующего решения.
5. Директор учреждения после получения материалов по результатам работы комиссии в течение трех дней принимает одно из следующих решений:
 - О незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
 - От обращении в соответствующие компетентные органы с просьбой об обеспечении мер государственной защиты работника учреждения и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации ;
 - о принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
 - об исключении возможности принятия уведомителем и (или) иными работниками учреждения, имеющими отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, единоличных решений по вопросам, с которыми связана вероятность совершения коррупционной правонарушения;
 - о необходимости внесения в должностные инструкции работников учреждения соответствующих изменений для устранения условий, способствующих обращению к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - о привлечении работника учреждения к дисциплинарной ответственности;
 - об увольнении работника учреждения.
6. В случае выявления в ходе проверки в действиях работника учреждения признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы комиссии направляются директором учреждения в соответствующие органы для привлечения работника учреждения к иным видам ответственности в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

7. В случае опровержения факта обращения к работнику учреждения с целью его склонения к совершению коррупционных правонарушений директор учреждения принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.
8. Информация о решении по результатам проверки направляется инспектору по кадрам учреждения для включения в личное дело уведомителя.
9. Работник учреждения, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с вынесенным заключением о ее результатах.

Форма 1 к
Порядку уведомления работодателя
работниками Муниципального казенного
учреждения дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»
о фактах
обращения к ним в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений

Директору МКУДО «ЦППМС»

(ф.и.о. уведомителя, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от N
273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закона)
я, _____

(фамилия, имя, отчество)

уведомляю об обращении ко мне _____

(дата, время и место)

(фамилия, имя, отчество)

склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах

обращения в целях склонения к совершению коррупционных действий)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись)

Уведомление зарегистрировано
В Журнале учета

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

(ф.и.о., должность ответственного лица)

Форма 2.
к Порядку уведомления работодателя
работниками Муниципального
казенного учреждения
дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной
помощи» о фактах обращения к ним
в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ
склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о
ставшей известной работнику информации о случаях совершения
коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата подачи уведомления	ФИО, должность лица, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Подпись должностного лица, принявшего уведомление